

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP002728/2011
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/03/2011
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR004183/2011
NÚMERO DO PROCESSO: 46219.002110/2011-12
DATA DO PROTOCOLO: 02/02/2011

SIND EMPREG ADM EMPRESAS PROPR JORNAIS REVISTAS S PAULO, CNPJ n. 60.976.644/0001-41, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). OSAEL DA COSTA MONTEIRO;
FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM COMUNICACOES E PUBLICIDADE DO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 62.065.925/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENEDITO ANTONIO MARCELLO;
E
SINDICATO DAS EMP PROP DE JOR E REV NO EST DE SAO PAULO, CNPJ n. 45.876.596/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO BATUIRA CUNHA LOSSO PEDROSO DE MELLO;
celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de novembro de 2010 a 31 de outubro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Empregados das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas, do plano da CLT**, com abrangência territorial em **Adamantina/SP, Adolfo/SP, Aguai/SP, Águas da Prata/SP, Águas de Lindóia/SP, Águas de Santa Bárbara/SP, Águas de São Pedro/SP, Agudos/SP, Alambari/SP, Alfredo Marcondes/SP, Altair/SP, Altinópolis/SP, Alto Alegre/SP, Alumínio/SP, Álvares Florence/SP, Álvares Machado/SP, Álvaro de Carvalho/SP, Alvinlândia/SP, Americana/SP, Américo Brasiliense/SP, Américo de Campos/SP, Amparo/SP, Analândia/SP, Andradina/SP, Angatuba/SP, Anhembi/SP, Anhumas/SP, Aparecida d'Oeste/SP, Aparecida/SP, Apiaí/SP, Araçariguama/SP, Araçatuba/SP, Araçoiaba da Serra/SP, Aramina/SP, Arandu/SP, Arapeí/SP, Araraquara/SP, Araras/SP, Arco-Íris/SP, Arealva/SP, Areias/SP, Areiópolis/SP, Ariranha/SP, Artur Nogueira/SP, Arujá/SP, Aspásia/SP, Assis/SP, Atibaia/SP, Auriflama/SP, Avai/SP, Avanhandava/SP, Avaré/SP, Bady Bassitt/SP, Balbinos/SP, Bálamo/SP, Bananal/SP, Barão de Antonina/SP, Barbosa/SP, Bariri/SP, Barra Bonita/SP, Barra do Chapéu/SP, Barra do Turvo/SP, Barretos/SP, Barrinha/SP, Barueri/SP, Bastos/SP, Batatais/SP, Bauru/SP, Bebedouro/SP, Bento de Abreu/SP, Bernardino de Campos/SP, Bertiooga/SP, Bilac/SP, Birigui/SP, Biritiba-Mirim/SP, Boa Esperança do Sul/SP, Bocaina/SP, Bofete/SP, Boituva/SP, Bom Jesus dos Perdões/SP, Bom Sucesso de Itararé/SP, Borá/SP, Boracéia/SP, Borborema/SP,**

Borebi/SP, Botucatu/SP, Bragança Paulista/SP, Braúna/SP, Brejo Alegre/SP, Brodowski/SP, Brotas/SP, Buri/SP, Buritama/SP, Buritizal/SP, Cabrália Paulista/SP, Cabreúva/SP, Caçapava/SP, Cachoeira Paulista/SP, Caconde/SP, Cafelândia/SP, Caiabu/SP, Caieiras/SP, Caiuá/SP, Cajamar/SP, Cajati/SP, Cajobi/SP, Cajuru/SP, Campina do Monte Alegre/SP, Campinas/SP, Campo Limpo Paulista/SP, Campos do Jordão/SP, Campos Novos Paulista/SP, Cananéia/SP, Canas/SP, Cândido Mota/SP, Cândido Rodrigues/SP, Canitar/SP, Capão Bonito/SP, Capela do Alto/SP, Capivari/SP, Caraguatatuba/SP, Carapicuíba/SP, Cardoso/SP, Casa Branca/SP, Cássia dos Coqueiros/SP, Castilho/SP, Catanduva/SP, Catiguá/SP, Cedral/SP, Cerqueira César/SP, Cerquilha/SP, Cesário Lange/SP, Charqueada/SP, Chavantes/SP, Clementina/SP, Colina/SP, Colômbia/SP, Conchal/SP, Conchas/SP, Cordeirópolis/SP, Coroados/SP, Coronel Macedo/SP, Corumbataí/SP, Cosmópolis/SP, Cosmorama/SP, Cotia/SP, Cravinhos/SP, Cristais Paulista/SP, Cruzália/SP, Cruzeiro/SP, Cubatão/SP, Cunha/SP, Descalvado/SP, Diadema/SP, Dirce Reis/SP, Divinolândia/SP, Dobrada/SP, Dois Córregos/SP, Dolcinópolis/SP, Dourado/SP, Dracena/SP, Duartina/SP, Dumont/SP, Echaporã/SP, Eldorado/SP, Elias Fausto/SP, Elisiário/SP, Embaúba/SP, Embu-Guaçu/SP, Embu/SP, Emilianópolis/SP, Engenheiro Coelho/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Espírito Santo do Turvo/SP, Estiva Gerbi/SP, Estrela d'Oeste/SP, Estrela do Norte/SP, Euclides da Cunha Paulista/SP, Fartura/SP, Fernando Prestes/SP, Fernandópolis/SP, Fernão/SP, Ferraz de Vasconcelos/SP, Flora Rica/SP, Floreal/SP, Flórida Paulista/SP, Florínia/SP, Franca/SP, Francisco Morato/SP, Franco da Rocha/SP, Gabriel Monteiro/SP, Gália/SP, Garça/SP, Gastão Vidigal/SP, Gavião Peixoto/SP, General Salgado/SP, Getulina/SP, Glicério/SP, Guaíçara/SP, Guaimbê/SP, Guaíra/SP, Guapiaçu/SP, Guapiara/SP, Guará/SP, Guaraçai/SP, Guaraci/SP, Guarani d'Oeste/SP, Guarantã/SP, Guararapes/SP, Guararema/SP, Guaratinguetá/SP, Guareí/SP, Guariba/SP, Guarujá/SP, Guarulhos/SP, Guataparã/SP, Guzolândia/SP, Herculândia/SP, Holambra/SP, Hortolândia/SP, Iacanga/SP, Iacri/SP, Iaras/SP, Ibaté/SP, Ibirá/SP, Ibirarema/SP, Ibitinga/SP, Ibiúna/SP, Icém/SP, Iepê/SP, Igarapu do Tietê/SP, Igarapava/SP, Igaratá/SP, Iguape/SP, Ilha Comprida/SP, Ilha Solteira/SP, Ilhabela/SP, Indaiatuba/SP, Indiana/SP, Indaporã/SP, Inúbia Paulista/SP, Ipaussu/SP, Iperó/SP, Ipeúna/SP, Ipiranga/SP, Iporanga/SP, Ipuã/SP, Iracemópolis/SP, Irapuã/SP, Irapuru/SP, Itaberá/SP, Itai/SP, Itajobi/SP, Itaju/SP, Itanhaém/SP, Itaóca/SP, Itapeverica da Serra/SP, Itapetininga/SP, Itapeva/SP, Itapevi/SP, Itapira/SP, Itapirapuã Paulista/SP, Itápolis/SP, Itaporanga/SP, Itapuí/SP, Itapura/SP, Itaquaquecetuba/SP, Itararé/SP, Itariri/SP, Itatiba/SP, Itatinga/SP, Itirapina/SP, Itirapuã/SP, Itobi/SP, Itu/SP, Itupeva/SP, Ituverava/SP, Jaborandi/SP, Jaboticabal/SP, Jacareí/SP, Jaci/SP, Jacupiranga/SP, Jaguariúna/SP, Jales/SP, Jambuí/SP, Jandira/SP, Jardinópolis/SP, Jarinu/SP, Jaú/SP, Jeriquara/SP, Joanópolis/SP, João Ramalho/SP, José Bonifácio/SP, Júlio Mesquita/SP, Jumirim/SP, Jundiá/SP, Junqueirópolis/SP, Juquiá/SP, Juquitiba/SP, Lagoinha/SP, Laranjal Paulista/SP, Lavínia/SP, Lavrinhas/SP, Leme/SP, Lençóis Paulista/SP, Limeira/SP, Lindóia/SP, Lins/SP, Lorena/SP, Lourdes/SP, Louveira/SP, Lucélia/SP, Lucianópolis/SP, Luís Antônio/SP, Luizânia/SP, Lupércio/SP, Lutécia/SP, Macatuba/SP, Macauba/SP, Macedônia/SP, Magda/SP, Mairinque/SP, Mairiporã/SP, Manduri/SP, Marabá Paulista/SP, Maracá/SP, Marapoama/SP, Mariópolis/SP, Marília/SP, Marinópolis/SP, Martinópolis/SP, Matão/SP, Mauá/SP, Mendonça/SP,

Meridiano/SP, Mesópolis/SP, Miguelópolis/SP, Mineiros do Tietê/SP, Mira Estrela/SP, Miracatu/SP, Mirandópolis/SP, Mirante do Paranapanema/SP, Mirassol/SP, Mirassolândia/SP, Mococa/SP, Mogi das Cruzes/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Mombuca/SP, Monções/SP, Mongaguá/SP, Monte Alegre do Sul/SP, Monte Alto/SP, Monte Aprazível/SP, Monte Azul Paulista/SP, Monte Castelo/SP, Monte Mor/SP, Monteiro Lobato/SP, Morro Agudo/SP, Morungaba/SP, Motuca/SP, Murutinga do Sul/SP, Nantes/SP, Narandiba/SP, Natividade da Serra/SP, Nazaré Paulista/SP, Neves Paulista/SP, Nhandeara/SP, Nipoã/SP, Nova Aliança/SP, Nova Campina/SP, Nova Canaã Paulista/SP, Nova Castilho/SP, Nova Europa/SP, Nova Granada/SP, Nova Guataporanga/SP, Nova Independência/SP, Nova Luzitânia/SP, Nova Odessa/SP, Novais/SP, Novo Horizonte/SP, Nuporanga/SP, Ocaucu/SP, Óleo/SP, Olímpia/SP, Onda Verde/SP, Oriente/SP, Orindiúva/SP, Orlândia/SP, Osasco/SP, Oscar Bressane/SP, Osvaldo Cruz/SP, Ourinhos/SP, Ouro Verde/SP, Ouroeste/SP, Pacaembu/SP, Palestina/SP, Palmares Paulista/SP, Palmeira d'Oeste/SP, Palmital/SP, Panorama/SP, Paraguaçu Paulista/SP, Paraibuna/SP, Paraíso/SP, Paranapanema/SP, Parapuã/SP, Parapuã/SP, Pardinho/SP, Pariquera-Açu/SP, Parisi/SP, Patrocínio Paulista/SP, Paulicéia/SP, Paulínia/SP, Paulistânia/SP, Paulo de Faria/SP, Pederneiras/SP, Pedra Bela/SP, Pedranópolis/SP, Pedregulho/SP, Pedreira/SP, Pedrinhas Paulista/SP, Pedro de Toledo/SP, Penápolis/SP, Pereira Barreto/SP, Pereiras/SP, Peruíbe/SP, Piacatu/SP, Piedade/SP, Pilar do Sul/SP, Pindamonhangaba/SP, Pindorama/SP, Pinhalzinho/SP, Piquerobi/SP, Piquete/SP, Piracaia/SP, Piracicaba/SP, Piraju/SP, Pirajuí/SP, Pirangi/SP, Pirapora do Bom Jesus/SP, Pirapozinho/SP, Pirassununga/SP, Piratininga/SP, Pitangueiras/SP, Planalto/SP, Platina/SP, Poá/SP, Poloni/SP, Pompéia/SP, Pongai/SP, Pontal/SP, Pontalinda/SP, Pontes Gestal/SP, Populina/SP, Porangaba/SP, Porto Feliz/SP, Porto Ferreira/SP, Potim/SP, Potirendaba/SP, Pracinha/SP, Pradópolis/SP, Praia Grande/SP, Pratânia/SP, Presidente Alves/SP, Presidente Bernardes/SP, Presidente Epitácio/SP, Presidente Prudente/SP, Presidente Venceslau/SP, Promissão/SP, Quadra/SP, Quatá/SP, Queiroz/SP, Queluz/SP, Quintana/SP, Rafard/SP, Rancharia/SP, Redenção da Serra/SP, Regente Feijó/SP, Reginópolis/SP, Registro/SP, Restinga/SP, Ribeira/SP, Ribeirão Bonito/SP, Ribeirão Branco/SP, Ribeirão Corrente/SP, Ribeirão do Sul/SP, Ribeirão dos Índios/SP, Ribeirão Grande/SP, Ribeirão Pires/SP, Ribeirão Preto/SP, Rifaina/SP, Rincão/SP, Rinópolis/SP, Rio Claro/SP, Rio das Pedras/SP, Rio Grande da Serra/SP, Riolândia/SP, Riversul/SP, Rosana/SP, Roseira/SP, Rubiácea/SP, Rubinéia/SP, Sabino/SP, Sagres/SP, Sales Oliveira/SP, Sales/SP, Salesópolis/SP, Salmourão/SP, Saltinho/SP, Salto de Pirapora/SP, Salto Grande/SP, Salto/SP, Sandovalina/SP, Santa Adélia/SP, Santa Albertina/SP, Santa Bárbara d'Oeste/SP, Santa Branca/SP, Santa Clara d'Oeste/SP, Santa Cruz da Conceição/SP, Santa Cruz da Esperança/SP, Santa Cruz das Palmeiras/SP, Santa Cruz do Rio Pardo/SP, Santa Ernestina/SP, Santa Fé do Sul/SP, Santa Gertrudes/SP, Santa Isabel/SP, Santa Lúcia/SP, Santa Maria da Serra/SP, Santa Mercedes/SP, Santa Rita d'Oeste/SP, Santa Rita do Passa Quatro/SP, Santa Rosa de Viterbo/SP, Santa Salete/SP, Santana da Ponte Pensa/SP, Santana de Parnaíba/SP, Santo Anastácio/SP, Santo André/SP, Santo Antônio da Alegria/SP, Santo Antônio de Posse/SP, Santo Antônio do Aracanguá/SP, Santo Antônio do Jardim/SP, Santo Antônio do Pinhal/SP, Santo Expedito/SP, Santópolis do Aguapeí/SP, Santos/SP, São Bento do Sapucaí/SP, São Bernardo do Campo/SP, São Caetano do Sul/SP, São Carlos/SP, São Francisco/SP, São João da Boa Vista/SP, São João das Duas

Pontes/SP, São João de Iracema/SP, São João do Pau d'Alho/SP, São Joaquim da Barra/SP, São José da Bela Vista/SP, São José do Barreiro/SP, São José do Rio Pardo/SP, São José do Rio Preto/SP, São José dos Campos/SP, São Lourenço da Serra/SP, São Luís do Paraitinga/SP, São Manuel/SP, São Miguel Arcanjo/SP, São Pedro do Turvo/SP, São Pedro/SP, São Roque/SP, São Sebastião da Gramma/SP, São Sebastião/SP, São Simão/SP, São Vicente/SP, Sarapuí/SP, Sarutaiá/SP, Sebastianópolis do Sul/SP, Serra Azul/SP, Serra Negra/SP, Serrana/SP, Sertãozinho/SP, Sete Barras/SP, Severínia/SP, Silveiras/SP, Socorro/SP, Sorocaba/SP, Sud Mennucci/SP, Sumaré/SP, Suzanápolis/SP, Suzano/SP, Tabapuã/SP, Tabatinga/SP, Taboão da Serra/SP, Taciba/SP, Taguaí/SP, Taiacçu/SP, Taiúva/SP, Tambaú/SP, Tanabi/SP, Tapiraí/SP, Tapiratiba/SP, Taquaral/SP, Taquaritinga/SP, Taquarituba/SP, Taquarivaí/SP, Tarabai/SP, Tarumã/SP, Tatuí/SP, Taubaté/SP, Tejupá/SP, Teodoro Sampaio/SP, Terra Roxa/SP, Tietê/SP, Timburi/SP, Torre de Pedra/SP, Torrinha/SP, Trabiju/SP, Tremembé/SP, Três Fronteiras/SP, Tuiuti/SP, Tupã/SP, Tupi Paulista/SP, Turiúba/SP, Turmalina/SP, Ubarana/SP, Ubatuba/SP, Ubirajara/SP, Uchoa/SP, União Paulista/SP, Urânia/SP, Uru/SP, Urupês/SP, Valentim Gentil/SP, Valinhos/SP, Valparaíso/SP, Vargem Grande do Sul/SP, Vargem Grande Paulista/SP, Vargem/SP, Várzea Paulista/SP, Vera Cruz/SP, Vinhedo/SP, Viradouro/SP, Vista Alegre do Alto/SP, Vitória Brasil/SP, Votorantim/SP, Votuporanga/SP e Zacarias/SP.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO NORMATIVO

A partir de 1º de novembro de 2010 fica assegurado aos empregados abrangidos pela pr convenção, um piso normativo para jornada de 220 horas no valor de R\$ 610,00 (seisc dez reais) a vigorar por 12 meses, exceção feita ao §1º desta cláusula.

§ 1º- Aos entregadores de jornais, nas empresas que tiverem sistema pr entrega, conceder-se-á o salário mínimo legal estabelecido pelo Gove proporção do tempo despendido; e além desse, um premio correspondente menos, 10% (dez por cento) desse salário-base por entrega de jornais, de inexistente qualquer reclamação e, de forma proporcional ao percentual sup até o número de 10 (dez) reclamações. Conforme as faltas cometidas, falta de ou ausência injustificada no serviço, visando à eficiência da entrega, cada em seu critério, estabelecerá a perda total ou parcial desse premio.

§ 2º- Aos intercaladores/encartadores fica assegurado pagamento do piso proporcional à jornada contratada, correspondendo a R\$ **2,77 (dois reais e sete centavos)** por hora.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de novembro de **2010**, os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados de acordo com as condições abaixo:

§ 1º - Sobre os salários reajustados em 1º de novembro de **2009**, aplicar-se-á um reajuste de **6,20% (seis vírgula vinte por cento)** resultante de índices livremente negociados entre as partes, com base nos salários existentes e cumprindo a legislação vigente.

§ 2º - O percentual de ajuste pactuado no § 1º desta cláusula será aplicado em todos os níveis salariais.

§ 3º - Nos reajustamentos acima serão compensadas as antecipações salariais concedidas a partir de 1º de dezembro de 2009, sendo vedada a compensação daquelas obtidas, em razão de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem, transferência de cargo, função ou estabelecimento, comissionamento ou as que tiverem natureza de aumento real.

§ 4º - Os empregados admitidos a partir de 1º de dezembro de 2009, perceberão o reajuste salarial na proporção de 1/12 avos por mês trabalhado, considerando-se o mês de 15 ou mais dias de trabalho.

§ 5º - Se, durante a vigência da presente norma coletiva, o Governo do Estado de São Paulo conceder um reajuste ou fixar novo valor para o piso salarial estadual garantido aos trabalhadores da categoria profissional representada por esta entidade sindical o piso.

§ 6º - Na hipótese da falta de tempo hábil para que o referido aumento seja incluído no pagamento do mês de novembro de 2010, as empresas deverão fazer a complementação das diferenças salariais do mês de novembro de 2010, com o pagamento do adiantamento salarial do mês de dezembro de 2010.

Pagamento de Salário - Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIO

O pagamento de salários deverá ser efetuado até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao vencido, antecipando-se para o primeiro dia útil imediatamente anterior, recaindo em sábado, domingo ou feriado;

§ 1º - Quando o empregador utilizar o sistema bancário para pagamentos dos salários (crédito em conta corrente) os valores deverão estar à disposição do empregado na data prevista nesta cláusula.

§ 2º - Quando o pagamento for efetuado através de cheque, o empregador deverá assegurar ao empregado a disponibilidade do salário no mesmo prazo e garantir: a) horário que permita o desconto imediato do cheque; b) transporte para o acesso ao estabelecimento bancário exija a utilização do mesmo.

§ 3º - Fica vedado o pagamento em cheque cruzado no último dia do prazo de pagamento salarial.

§ 4º - A falta do pagamento dos salários e 13º salários nos prazos desta convenção implicará na multa diária correspondente a 1/90 (um noventa avos) da remuneração mensal, em favor do empregado, independentemente das cominações e penalidades administrativas de que trata a Lei nº. 7855/89.

§ 5º - Referida multa não se aplicará se o atraso ocorrer em razão de paralisações, problemas técnicos nos serviços bancários, acontecimentos fortuitos ou maior força maior.

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas se obrigam a conceder a todos os empregados abrangidos pela Convenção, até o dia 20 (vinte) de cada mês, um adiantamento de, no mínimo (quarenta por cento) do salário nominal devido no mês da concessão, compensada por ocasião do pagamento salarial do mesmo mês;

Parágrafo Único Ficam asseguradas as condições mais favoráveis já praticadas pela empresa.

CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas ficam obrigadas a fornecerem aos seus empregados, comprovante de pagamento, contendo a razão social da empregadora, o nome do empregado, a discriminação das verbas salariais, descontos, retenções e o valor a ser depositado a título de FGTS.

CLÁUSULA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Ficam autorizadas as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho quando devidamente oferecida à contraprestação, o desconto em folha de: Seguro Vida em Grupo, Planos Médico-Odontológico com participação dos empregados nos custos, alimentação, cesta-básica, convênios com supermercados, medicina convênio com assistência médica, e outros descontos quando expressamente autorizados pelo empregado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Gratificação de Função

CLÁUSULA NONA - COMPLEMENTO DE 13º - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Ao empregado afastado a partir de 01/11/2009, percebendo auxílio da Previdência Social, por acidente de trabalho ou auxílio doença, será garantida no primeiro

afastamento a complementação do 13º (décimo terceiro) salário.

§ 1º - A complementação será devida, inclusive para os empregados cujo afastamento tenha sido igual ou superior 180 (cento e oitenta) dias, e também para aqueles que ainda não tenham completado o período de carência para percepção desse benefício pelo Instituto de Previdência do Estado do Rio de Janeiro.

§ 2º - Essa complementação será igual à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o salário nominal do empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA - ANOTAÇÕES E PROMOÇÕES

Toda promoção de empregado será obrigatoriamente anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social, depois de observado um período de três meses de experiência na nova função.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com os seguintes acréscimos em relação à hora normal:

- a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal, primeiras 2 (duas) horas de segunda-feira a sábado.**
- b) 60% (sessenta por cento) para as demais e eventuais prestadas de segunda-feira a sábado.**
- c) 100% (cem por cento) para o trabalho extraordinário realizado em feriados e dias de descanso semanais ou aqueles dias já compensados;**

§ 1º - O adicional de 100% (cem por cento) previsto na letra C será devido independentemente do pagamento do feriado ou do descanso correspondente.

§ 2º - O adicional de 100% (cem por cento) não será devido nos casos de trabalho que obedece escala de revezamento, a exceção do descanso semanal remunerado.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Respeitados todos os acordos já firmados individualmente, toda empresa convencionar com os seus empregados, por meio de comissão por este escolhida, a participação de um representante do respectivo Sindicato Profissional na forma de participação dos mesmos nos resultados, obedecendo aos seguintes

e critérios, sendo de acordo com a Lei nº. 10.101 de 19/12/2000, DOU de 20/12/2000, e suas respectivas alterações:

I - Constituição da comissão para o exercício de **2011 (01/01/2011 a 31/12/2011)**, com efetivação do acordo até **31 de Março/11**;

II - As empresas que não constituíram comissão para definição da participação nos lucros e resultados no ano de 2010, pagarão aos seus empregados até 31/12/2010, um valor a título de multa indenizatória, de R\$ **500,00 (quinhentos reais)** devendo a mesma ser quitada em R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) no mês de Abril de 2011, e R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) no mês de Outubro de 2011;

III - O pagamento de que trata o parágrafo anterior será devido aos empregados que tenham sido contratados a atividade na empresa em novembro de 2010, que tenham sido contratados a partir de novembro de 2009, na proporção de 1/12 avos por mês trabalhado considerado mês completo a fração igual ou superior a 15 dias, e ressalvados os casos de dispensas ocorridas até outubro de 2010. Também será observada a proporcionalidade de pagamento da importância mencionada no § 2º da cláusula anterior para outros contratados da mesma forma.

IV - As comissões poderão adotar critérios mínimos a serem considerados para a concessão de comissões de que trata o item I, entre outros: redução de devoluções de produtos (clientes internos); estabelecimento de quociente mínimo de faltas injustificadas por ano, por empresa, volume produzido por departamento e por pessoa, índice de produtividade e qualidade, redução de desperdícios, etc.

V - Aos empregados demitidos antes da data prevista do pagamento, as empresas pagarão o valor devido, conforme os itens II e III, por ocasião do acerto das rescisórias.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CESTA BÁSICA

A cada trabalhador com carga horária integral na empresa, será fornecida, até o final de cada mês, uma cesta básica conforme discriminação abaixo, podendo ser alterada desde que não implique na sua qualidade e peso;

§ 1º - aqueles que trabalharem em horário reduzido, terá direito a uma cesta básica proporcional.

§ 2º - o desconto do empregado poderá ser de até 20% (vinte por cento), do salário conforme determinação legal.

§ 3º - as empresas que fornecem refeição no local de trabalho ou qualquer outro benefício, como ticket alimentação, nunca inferior a **R\$ 86,00 (oitenta e seis reais)** por mês, estão desobrigadas do fornecimento da cesta básica.

§ 4º - o benefício de que trata esta cláusula não terá natureza salarial, e

incorporaras à remuneração do empregado para qualquer efeito.

§ 5º - as empresas que vierem a implantar o referido benefício, poderão utilizar incentivos fiscais previstos no PAT (programa de alimentação do trabalho) do Ministério do Trabalho.

§ 6º - o trabalhador que tiver 2 (duas) faltas injustificadas, no mês, perderá os benefícios desta cláusula.

05 pacotes	1 Kg	Açúcar refinado
02 pacotes	5 Kg	Arroz agulhinha Tipo 1
01 pacote	200 grs	Biscoito recheado
02 pacotes	500 grs	Café torrado e moído
01 pacote	500 grs	Farinha de mandioca
02 pacotes	1 Kg	Farinha de trigo especial
03 pacotes	1 Kg	Feijão carioca novo
01 pacote	500 grs	Fubá mimoso
03 pacotes	500 grs	Macarrão espaguete
04 latas	900 ml	Óleo de soja
01 lata	300 grs	Extrato de tomate
01 pacote	1 Kg	Sal refinado
01 lata	700 grs	Goiabada massa
01 lata	130 grs	Sardinha em óleo
01 copo	300 grs	Tempero completo

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE

Em cumprimento as Disposições da Lei n.º.418, de 16/12/85, com redação dada pela n.º.619, de 30/09/87, regulamentada pelo decreto n.º.247, de 16/11/87, as empresas concederão aos seus empregados que solicitarem o vale transporte, com o desconto devido, ou seu valor correspondente, através de pagamento antecipado em dinheiro até o dia 05 (cinco) de cada mês, juntamente com o pagamento dos salários. Caso haja reajuste nas tarifas de transporte, a diferença será reembolsada ao empregado por ocasião do adiantamento salarial, desde que em tempo hábil. Nos casos de reembolso, este não terá caráter remuneratório ou salarial sob qualquer pretexto indenizatório

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Fica permitida à empresa acordante, desde que haja interesse do trabalhador, a concessão de bolsas de estudo, inclusive aos seus dependentes, para cursos de primeiro e segundo graus, superior, profissionalizante ou curso técnico, sendo o

benefício não integrará para qualquer efeito a remuneração, nem constituirá em de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não sendo apli princípio da habitualidade.

Parágrafo Único - A concessão das referidas bolsas de estudo, poderá ser a tí gratuito ou parte subsidiada pela empresa, sempre com a anuência do trabalha quanto à forma em que será concedida.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE DE TRABALHO

As empresas complementarão a partir do 16º (décimo sexto) ao 60º (sexagés do afastamento o salário base dos empregados afastados em gozo do auxílio ou auxílio acidente de trabalho;

§ 1º - Os empregados que tenham mais de 90 (noventa) dias de serviços pre empresa, sem cumprimento do período de carência para gozo de auxílio doer ao INSS, terão seu salário base pago pela empresa até o 60º (sexagésimo afastamento.

§ 2º - As empresas se comprometem em caso de atrasado pagamento pe adiantarem, no mínimo 50 % (cinquenta por cento) dos valores devidos pelo IN empregados que receberem auxílio doença ou de acidente do trabalho, permit o reembolso se efetue no mês subsequente a normalização desta situação.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FORMULÁRIOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, por completo, para concessão de quaisquer benefícios, tais como aposentadoria (inclusive o formulário do INSS para aposentadoria especial), auxílio-doença, auxílio-natalidade, abono de permanência e acidente de trabalho, entregando-os ao interessado no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, salvo força maior com justificativa do atraso por escrito.

Auxílio Creche

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

As empresas se obrigarão, nos termos da legislação em vigor, a firmar convêr creches ou berçários que se situem mais próximos dos locais de trabalho, po empresa, em substituição, instituir às suas empregadas mulheres um auxílio-c sistema de reembolso-creche no valor de R\$ **250,00 (duzentos e cinquenta re**; deverá ser pago no mesmo dia em que for liquidada a folha de pagamento anterior, mediante a entrega do correspondente recibo da mensalidade paga, l este destinado às crianças até 36 (trinta e seis) meses de idade.

§ 1º - O benefício previsto nesta cláusula não integrará, para nenhum efeito, a folha de pagamento da empregada.

§ 2º - O pagamento do auxílio creche deverá ser incluído na folha de pagamento que o recibo seja entregue no departamento pessoal das empresas em tempo hábil, conforme ser designado pela política de recursos humanos das mesmas.

§ 3º - Terá direito ao auxílio creche a funcionária que tenha empregada registrada em CTPS, e desde que apresente o recibo de pagamento devidamente assinado pela empregada ou babá.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA

As empresas ficam obrigadas a instituir Seguros de Vida a favor de seus empregados no valor mínimo de R\$ **21.000,00 (vinte e um mil reais)**.

§ 1º - As empresas deverão proporcionar aos seus empregados a oportunidade de optar ou não pela sua inclusão no referido seguro, ficando a participação dos mesmos limitada ao máximo de 40% do custo.

§ 2º - As empresas que não mantenham plano de seguro de vida em grupo, grupo subsidiado, pagarão a título de indenização por invalidez, decorrentes de Acidente de Trabalho ou Doença Profissional, o valor de 2 (dois) salários nominais percebidos pelo empregado.

§ 3º - O pagamento será efetuado contra apresentação do atestado de invalidez do empregado ou redução de sua capacidade laboral, atestada pelo INSS.

§ 4º - Para as empresas que não efetuarem o seguro de vida ou para os empregados que não optarem pela sua inclusão no referido seguro, receberão os seus dependentes no caso de falecimento a título de auxílio funeral, a quantia de R\$ **3.000,00 (três mil reais)** juntamente com o saldo de salário e demais verbas trabalhistas remanescentes.

Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIAS PARA A APOSENTADORIA

Ao empregado que estiver prestes a obter o benefício da aposentadoria, fica assegurada sua permanência na empresa, ressalvadas as dispensas a pedido ou por justa causa, nos seguintes casos:

a) Àquele que estiver há 06 (seis) meses da aposentadoria, desde que comprovado o estado, terá assegurada sua permanência pelos 06 (seis) meses correspondentes ao período restante para aposentar-se;

b) Àquele que estiver comprovadamente a 01 (um) ano de aposentadoria e

(dez) anos ou mais de tempo de serviço na empresa, terá assegurada permanência na mesma, por 01 (um) ano correspondente ao período restante para aposentar-se;

c) Aquele que estiver comprovadamente há 02 (dois) anos da aposentadoria e tiver mais anos de idade homens, e 50 anos de idade mulheres, e contar com mais de 15 (quinze) anos de serviço na empresa, terá assegurada a sua permanência na mesma, por 2 (dois) anos correspondente ao período restante para aposentar-se;

d) Ao empregado excluído das situações acima, que houver formulado o pedido de aposentadoria junto ao INSS, com o tempo de serviço já completo, fica assegurada a permanência na empresa até a data da concessão do benefício, limitada, esta, a (noventa) dias da data de protocolização do pedido;

e) no caso de ocorrer dispensa do empregado amparado por essa cláusula, deve este comunicar no ato, por escrito, a sua condição e o que causará imediata suspensão da providência com o retorno ao trabalho e a obrigação de apresentar prova do afastamento em 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE APOSENTADORIA

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, aos empregados com mais de 10 (dez) anos de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao seu último salário nominal.

Parágrafo Único O empregado com os mesmos requisitos acima que se afastar durante a vigência do contrato fará jus ao referido abono, quando de seu desligamento definitivo da empresa.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SALÁRIO DE ADMISSÃO EM SUBSTITUIÇÃO

Ao empregado que for admitido em substituição a outro dispensado sob qualquer condição, fica assegurado o menor salário da função pago na empresa, sem considerar vantagens de natureza pessoal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O empregado readmitido em até 12 (doze) meses para ocupar a mesma função anteriormente exercida na mesma empresa, fica dispensado do período de experiência e, conseqüentemente, do contrato de experiência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS

Será obrigatório o exame médico por ocasião da admissão ou mudança de função e no retorno ao trabalho devido à doença ou acidente de trabalho bem como nas ocasiões de afastamento.

periódicas e demissão, respeitados os prazos legais.

Parágrafo Único Todos os exames médicos serão efetuados e custeados pela empresa e a segunda via dos seus resultados, de forma autenticada pela empresa, que nela aporá seu carimbo e aceite, devendo ser entregue aos empregados.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA POR FALTA GRAVE

O empregado dispensado sob alegação de falta grave, deverá ser avisado, por escrito, desde que não deixe a empresa por motivos determinantes da mesma alegação, sob pena de presunção de dispensa imotivada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARTA DE REFERÊNCIA

As empresas deverão conceder carta de referência ao empregado dispensado por justa causa, sempre que solicitada, bem como deverão informar os cursos concluídos pelo empregado solicitante, desde que conste em seus registros.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIAS SALARIAIS NA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

A liquidação dos direitos trabalhistas resultantes da rescisão do contrato de trabalho deverá ser efetuada no prazo máximo previsto na lei 7.855/89. A empresa comunicará ao empregado, por escrito, no decurso do aviso prévio, a data da homologação da rescisão de contrato;

§ 1º - O saldo salarial do período trabalhado antes do aviso prévio, e o do período de aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverão ser pagos, por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, se a homologação da rescisão não ocorrer antes do prazo, e de que isso não implique em saldo negativo no acerto final;

§ 2º - O não cumprimento do prazo estabelecido nesta cláusula acarretará as consequências estabelecidas na lei nº 7.855/89, inclusive a que reverte em favor do trabalhador, ressalvados os casos em que a empresa comprove que a impossibilidade de homologação ocorreu por motivos alheios à sua vontade, surgidos da inércia da homologadora ou do não comparecimento do empregado em caso de proposta de ação reclamatória trabalhista ou não, desde que tenha dado cumprimento às formalidades da comunicação do caput desta cláusula;

§ 3º - Fica convencionado, que, quando forem feitas homologações com diferenças pela não inclusão de antecipações mensais em decorrência da disposição do índice aplicável, as empresas terão prazo de 10 (dez) dias contados a partir da divulgação do mesmo, para efetuarem a quitação das aludidas diferenças.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO

A dispensa será sempre comunicada por escrito, mediante carta certificada entregue ao empregado contra recibo por ele assinado ou, na recusa, por testemunhas. A carta deverá esclarecer se o aviso prévio será cumprido ou indicando preferência a este.

§ 1º - Quando a empresa exigir o trabalho no curso do aviso prévio, o empregado terá a opção pela redução diária de 2 (duas) horas ou 7 (sete) dias consecutivos, comunicada por escrito, se utilizará à redução no início ou no fim do período.

§ 2º - Quando o aviso prévio for concedido no último dia útil da semana, a contagem de tempo começará a fluir a partir do primeiro dia útil da semana subsequente.

§ 3º - Os empregados que contarem com 5 (cinco) ou mais anos de serviço na empresa e tiverem idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, no dia da comunicação de dispensa e forem despedidos sem justa causa, terão direito a aviso de 45 (quarenta e cinco) dias, sendo que a empresa só poderá exigir o trabalho de 30 (trinta) dias.

§ 4º - O pagamento do aviso prévio indenizado devido pelo empregador ou pelo empregado, deverá ser efetuado, em sua totalidade, pela maior remuneração do empregado.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Assédio Sexual

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ASSÉDIO SEXUAL

As questões administrativas referentes a casos de assédio sexual ou moral serão resolvidas através de comissão formada por um gerente e dois empregados por escolha do gerente e outro do ofendido. Apurada a falta e registrada em ata, esta poderá resultar em simples advertência, suspensão ou culminar com a demissão do faltoso, conforme a gravidade da ofensa.

Parágrafo Único O assédio sexual ou moral, quando reincidente, será punido com demissão ou dispensa por falta grave, dirigido que seja este mais de uma vez a uma pessoa ou a outro funcionário e estes o confirmem perante a comissão encarregada devida apuração dos fatos.

Outras estabilidades

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DA GESTANTE

A empregada gestante terá garantia de estabilidade provisória até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto, conforme artigo ART. 10, II, b das Disposições Transitórias da Constituição Federal de 1988;

Parágrafo Único Em caso de aborto devidamente comprovado por atestado a mulher gestante gozará da garantia de emprego e salário até 15 (quinze) dias término da licença compulsória.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇO MILITAR

Serão garantidos emprego e salário ao empregado em idade de prestação de militar obrigatório, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a disp desligamento, quando houver incorporação, sem prejuízo do aviso prévio pre CLT;

Parágrafo Único O mesmo se aplica a quem estiver servindo o tiro de guerra

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE HORARIO DE TRABALHO

Fica assegurada a manutenção de horário de trabalho do empregado estudant que notificada à empresa dentro do prazo de 15 (quinze) dias a contar da matrícula no estabelecimento de ensino.

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REDUÇÃO DE JORNADA E REDUÇÃO DE SALÁRIO

A empresa que em face da conjuntura econômica que estiver em dificuldade fir devidamente comprovada, poderá recorrer transitoriamente à redução de normal ou do número de dias do trabalho mediante prévio acordo com a sindical representativa dos seus empregados homologada pela Delegacia Reg Trabalho.

§ 1º - O período de redução da jornada e do salário conseqüentemente será ne pelas partes de modo que sua redução não seja superior a 20 (vinte por cento) salário contratual. Além desse pacto admite-se a redução pura e simples de sal esta no máximo de 10% (dez por cento) que poderá ser negociada desde que s obedecidas as mesmas exigências acima, e constem condições no Acordo Cole como: prazo para sua devolução e ainda sejam reduzidas proporcionalmente à remuneração e às gratificações de diretores e gerentes.

§ 2º - A empresa interessada nesta celebração de Acordo Coletivo aprese sindicato da categoria profissional o seu pedido, contendo suas condições, e d devidamente analisadas e discutidas, com os trabalhadores, o mesmo será su à votação secreta em Assembléia Geral dos Empregados, diretamente intere

sindicalizados ou não, condicionada sua aceitação à maioria de 2/3 (dois terços) interessados, aprovando-se no conjunto, condições, prazos, formas de redução de compensações, e tudo mais julgado conveniente a ambas as partes.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

As empresas poderão compensar as horas não trabalhadas aos sábados, com as horas excedentes de segundas a sextas-feiras, desde que não ultrapasse às 44 horas semanais ou 2 mensais.

Dias pontes poderá ser compensado o trabalho de dias úteis intercalados com feriados de forma que os empregados tenham descanso prolongado. A compensação poderá ser acertada diretamente entre a empresa e cada empregado, sendo que as horas compensadas não poderão ser consideradas horas extraordinárias.

Feriados em Sábado quando o feriado coincidir com o Sábado, às empresas que trabalham sob o regime de compensação de horas de trabalho, alternativamente:

- a) reduzir a jornada de trabalho subtraindo os minutos referentes à compensação;
- b) pagar o excedente como horas extraordinárias corrigidas conforme os termos da convenção; ou,
- c) acumular as horas para descanso em dias pontes.

Controle da Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FLEXIBILIZAÇÃO DE JORNADA E BANCO DE TRABALHO

As empresas convenientes poderão implementar o sistema de flexibilização da jornada de trabalho e banco de horas nos termos da lei, obedecendo aos seguintes critérios:

- 1) As horas trabalhadas a mais ou a menos em relação à jornada contratada serão compensadas no período máximo de 180 dias a contar da data base.
- 2) No final do período estabelecido no item anterior, o saldo de horas de trabalho apurado, podendo ser transferido para o período seguinte, de igual duração, não poderá ser superior a 80 horas. As horas restantes do saldo, não compensadas no final do período, serão remuneradas como extraordinárias nos termos da convenção coletiva de trabalho.
- 3) Em caso de desligamento por iniciativa da empresa, os empregados que no momento do desligamento tiverem saldos positivos de horas não compensadas, receberão as horas remuneradas como extraordinárias na rescisão contratual.

4) Em caso de desligamento por iniciativa do empregado, as horas por ele serão descontadas na rescisão contratual.

5) As horas excedentes e compensadas de acordo com os critérios desta Coletiva de Trabalho não terão caráter de extraordinários e para a compensação serão computadas na base de uma por uma.

6) Os saldos positivos de horas poderão ser utilizados para compensação de feriados prolongados em final ou início de semana.

7) Se for de interesse do empregado e mediante sua expressa solicitação, os saldos positivos de horas poderão ser utilizados para as compensações em períodos adicionais às férias.

8) A jornada contratual diária não deverá ultrapassar ao limite legal permitido.

Faltas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FALTAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de salário

a) até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento. Se o casamento ocorrer em sábado, domingo ou feriado, a contagem dos referidos dias iniciará-se à segunda-feira ou primeiro dia útil.

b) até 3 (três) dias em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa que declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;

c) por 2 (dois) dias, no caso de falecimento de sogra ou sogro, devidamente comprovado;

d) por (01) dia, no caso de doação voluntária de sangue, limitada a duas vezes por ano.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO ESTUDANTE - ABONO DE FALTAS

Será concedido o abono de falta ao empregado estudante, nos dias de provas e de vestibulares, desde que em estabelecimento oficial ou reconhecido de ensino pré-vestibular, com o empregador com prazo mínimo de 48 (quarenta e oito) horas.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIA DA MULHER TRABALHADORA

Serão abonadas pela empresa, as faltas da mulher trabalhadora ao serviço de

devidamente atestadas por convênio médico ou serviço médico da empresa, e de um desses, pela Previdência Social, limitando-se a um total de 06 (seis) anuais, sempre que ficar comprovado terem, as ausências, relação com doentes filhos menores de 6 anos de idade, bem como de filhos comprovadamente excepcionais.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - TOLERÂNCIA DE ATRASO

Caberá a cada empresa definir internamente a tolerância de atrasos na entrada no serviço;

Parágrafo Único A entrada ao serviço após o prazo de tolerância dependerá de autorização da empresa. Contudo, se a empresa aceitar a entrada após a tolerância, descontará somente as horas ou minutos não trabalhados, respeitados aqueles concedidos por tolerância.

Férias e Licenças

Remuneração de Férias

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AVISO DE REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

O início do período de gozo de férias será comunicado ao empregado, por escrito, com antecedência de 30 (trinta) dias. A remuneração das férias a que fizer jus o empregado acrescida de um terço, nos termos do Art. 7º, inciso XVII, da Constituição Federal, será paga como se o empregado estivesse em serviço, de forma que, se o período de férias coincidir ou avançar em um mês, no qual ocorrer correção ou aumento de salários, os dias correspondentes serão pagos com salários já ajustados. A remuneração das férias deve ser paga anteriormente ao início do gozo das mesmas. A empresa efetuará o pagamento das diferenças juntamente com o salário subsequente, quando o empregado já tiver retornado ao serviço;

§ 1º- O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com os dias de descanso semanal remunerado, feriados ou dias já compensados, garantindo ao empregado o direito de iniciar suas férias em outro dia da semana.

§ 2º- Fica estabelecido que as empresas que concederem férias coletivas no ano, abonarão os dias 25 de Dezembro e 01 de Janeiro.

§ 3º- As empresas concederão uma indenização de um salário nominal a todos os empregados da categoria profissional, em caso de demissão sem justa causa, dentro do prazo de 30 (trinta) dias após o retorno das férias.

Licença Remunerada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE

De acordo com o Inciso, XIX, do Art. 7º da Constituição Federal, combinado com o § 1º, 10, do Ato das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias contados da data do parto neles incluídos o dia previsto no Inciso III do Art. 473, da CLT.

Licença Adoção

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇAS PARA EMPREGADA ADOTANTE

As empresas concederão de acordo com o artigo 392-A, da CLT, à empregada que obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, licença maternidade nos termos acima referenciado.

§ 1º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças até 1(um) ano de período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;

§ 2º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças a partir de 1 (um) a (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias;

§ 3º - No caso de adoção ou guarda judicial de crianças a partir de 4 (quatro) a 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

§ 4º - A licença maternidade só será concedida mediante apresentação de guarda judicial de guarda à adotante ou guardiã.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA AO TRABALHADOR AFASTADO PELO INSS

Ao empregado afastado do serviço por motivo de doença, que venha a perceber o previdenciário respectivo, serão garantidos emprego e salário, a partir da alta médica período igual ao do afastamento limitado, porém, ao máximo de 60 (sessenta) dias;

§ 1º- A hipótese de recusa pela empresa da alta médica dada pela Previdência empresa arcará com o pagamento dos dias não pagos pela Previdência contidos entre o encaminhamento e a confirmação da alta pelo órgão Previdenciário.

§ 2º- Dentro do prazo limitado nesta garantia, estes empregados não poderão contratar rescindidos pelo empregador.

§ 3º - Estão excluídos desta garantia os casos de contrato de prazos determinados, dispensa por justa causa, pedido de demissão, aviso prévio e acordo entre as partes.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ÀGUA POTÁVEL

A água potável oferecida aos trabalhadores deverá ser submetida à análise quí bacteriológica, quando proveniente de poço artesianos ou da torneira diretamente do fornecimento de água municipal.

Parágrafo Único A água deverá necessariamente ser fornecida aos trabalhadores por meio de copos individuais ou bebedouros com jato inclinado, onde um encontro instalado.

Equipamentos de Segurança

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO

As empresas fornecerão aos seus empregados sempre que as funções assim o exigirem, gratuitamente, uniformes e demais equipamentos de proteção e segurança, e os obrigados pela lei.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ATESTADO MÉDICO

Fica convencionado que serão aceitos atestados fornecidos, para efeitos de faltas ao serviço, desde que a empresa não mantenha convênio para atendimento médico-hospitalar ou não possua Departamento Médico próprio. A falta comprovada de atestado de favor impedirá a inclusão desta cláusula nos acordos.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas que trabalharem em horário noturno colocará a disposição dos seus empregados recursos para atendimento em situações de emergências criadas por doenças ou acidentes no local de trabalho;

Parágrafo Único A empresa dará conhecimento aos seus empregados das condições e material disponível para esse atendimento.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - NECESSIDADES HIGIÊNICAS

Nas empresas que utilizarem mão de obra feminina, nas enfermarias e caixa de

socorros, deverão conter absorventes higiênicos, para ocorrências emergenciais.

Parágrafo Único As empresas proporcionarão, gratuitamente, produtos ad à higiene pessoal de seus empregados, de acordo com as condições espec trabalho realizado.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS

Será admitida a fixação de avisos do Sindicato dos Trabalhadores em local aces empregados na medida de 0,60m x 0,90m, com vidro e chave, para exposição de r interesse da categoria, desde que assinada pelo Presidente da Federaç~]ao dos Trabalha Comunicações e Publicidade do Estado de São Paulo e/ou Presidente do Sindi Empregados da Administração das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas de S ou diretor autorizado, vedada à divulgação de material Político-Partidário ou ofensiv quer que seja.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Em conformidade com o disposto no Art.8º do Inciso IV, da Constituição Fe 1988, quando do pagamento salarial do mês de **dezembro de 2010**, as e ficam obrigadas a descontar em folha de pagamento, de todos os seus emp abrangidos pela presente Convenção Coletiva, associados ou não ao Sindic: parcela de 1% (um por cento), limitada a R\$ 100,00 (cem reais), referente ao [Assistencial, objeto do Art. 513, alínea e da CLT. A segunda e última também de 1% (um por cento) limitada R\$ 100,00, deverá ser descontada qu pagamento salarial do mês de **maio de 2011**.

§ 1- O recolhimento da contribuição acima deverá ser efetuado através d próprias que serão fornecidas pelo Sindicato.

§ 2- As empresas deverão remeter ao Sindicato da Categoria profissional dent (dez) dias contados da data do recolhimento, a relação nominal dos emp contribuintes e o valor recolhido.

§ 3- O recolhimento da referida contribuição, quando efetuado fora do prazo previsto nesta cláusula, importará em multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. A multa e os acréscimos não poderão ser descontados dos empregados.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

Ficam os empregadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho obrigados, a recolher para a manutenção do Sindicato das Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas no Estado de São Paulo - SINDJORI, 1,00% (um por cento) total da folha de pagamento do mês de janeiro de 2011 que será recolhido em 15 de abril de 2011. A Contribuição Confederativa é de natureza Compulsória, uma vez instituída obriga a toda categoria econômica ao recolhimento e não apenas as empresas filiadas, conforme o disposto no artigo 548 alínea b da CLT.

Parágrafo Único: A Guia para o recolhimento da contribuição referida na cláusula será enviada pelo SINDJORI aos empregadores. O não recolhimento da contribuição na data acarretará, para o empregador, além de juros de mora, um adicional de 10%, sobre o montante a ser recolhido.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADES SINDICAIS

As empresas que descontarem as mensalidades sindicais em folha de pagamento deverão recolhê-las ao sindicato profissional beneficiário até o 10º (décimo) dia subsequente ao vencido. O recolhimento deverá ser feito diretamente no sindicato na agência que o mesmo mantenha conta corrente.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIAS GERAIS

Ficam asseguradas às condições mais favoráveis já existentes em cada empresa em relação a qualquer das cláusulas convencionadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - MULTA

Em caso de descumprimento pelas partes das cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho fica estabelecida uma multa de 1 (um) salário normativo, vigente na época da ocorrência, que reverterá em benefício da respectiva Entidade Sindical da parte prejudicada, ficando excluída desta cláusula as que já possuam combinações específicas.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas em decorrência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO,
DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva ficará subordinado as normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

OSAEL DA COSTA MONTEIRO
Membro de Diretoria Colegiada
SIND EMPREG ADM EMPRESAS PROPR JORNAIS REVISTAS S PAULO

BENEDITO ANTONIO MARCELLO
Presidente
FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM COMUNICACOES E
PUBLICIDADE DO ESTADO DE SAO PAULO

MARCELO BATUIRA CUNHA LOSSO PEDROSO DE MELLO
Presidente
SINDICATO DAS EMP PROP DE JOR E REV NO EST DE SAO PAULO

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .